

Dự thảo

**QUY CHẾ**  
**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CỦA**  
**BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BKHCN ngày tháng năm 2024  
của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ)

**Chương I**  
**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Quy chế này quy định về quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của Bộ Khoa học và Công nghệ, bao gồm: hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là công chức, viên chức) trong các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ; hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thuộc Bộ, các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng của Bộ; trách nhiệm của đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

2. Quy chế này áp dụng đối với công chức, viên chức, các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ.

**Điều 2. Nguyên tắc chung quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng**

1. Vụ Tổ chức cán bộ giúp Bộ trưởng thống nhất quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của Bộ, có phân công, phân cấp đối với các đơn vị thuộc Bộ.

2. Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc Bộ phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, quy hoạch, kế hoạch xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

3. Thống nhất quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thuộc Bộ, các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm công tác đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện chất lượng, hiệu quả, đúng quy định hiện hành.

4. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ lãnh đạo các cấp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị và của ngành khoa học và công nghệ.

5. Bảo đảm công khai, dân chủ, minh bạch trong quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; bảo đảm quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức về đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật.

## **Chương II** **ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THUỘC BỘ**

### **MỤC 1. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, CHƯƠNG TRÌNH, CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

#### **Điều 3. Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng**

Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 101/2017/NĐ-CP), được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 89/2021/NĐ-CP).

#### **Điều 4. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng công chức, viên chức**

Chương trình, tài liệu bồi dưỡng công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Điều 17 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, được sửa đổi bổ sung tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 89/2021/NĐ-CP.

#### **Điều 5. Chứng chỉ bồi dưỡng công chức, viên chức**

Chứng chỉ chương trình bồi dưỡng công chức, viên chức, điều kiện để được cấp chứng chỉ bồi dưỡng, việc sử dụng chứng chỉ bồi dưỡng, xử lý vi phạm trong việc quản lý, sử dụng chứng chỉ bồi dưỡng công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Điều 26 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, được sửa đổi, bổ sung tại khoản 9 Điều 1 Nghị định số 89/2021/NĐ-CP và Điều 5, Điều 6, Điều 7, Điều 8 Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 4 năm 2023 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là Thông tư số 03/2023/TT-BNV).

### **MỤC 2. XÂY DỰNG, BAN HÀNH KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

#### **Điều 6. Xác định nhu cầu, đề xuất kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng**

1. Theo hướng dẫn của Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Bộ báo cáo thực trạng công chức, viên chức và đề xuất nhu cầu, kế hoạch đào tạo,

bồi dưỡng công chức, viên chức năm tiếp sau của đơn vị, gửi Vụ Tổ chức cán bộ trước ngày 30 tháng 5 hằng năm để tổng hợp.

2. Căn cứ theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý, yêu cầu của vị trí việc làm và chủ trương, định hướng phát triển đội ngũ công chức, viên chức của Bộ, Vụ Tổ chức cán bộ rà soát thực trạng, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của các đơn vị và tổng hợp, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ theo từng nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng.

### **Điều 7. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng**

Trên cơ sở nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ, Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; phối hợp với Văn phòng Bộ trình Lãnh đạo Bộ xem xét, phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ và hướng dẫn các đơn vị thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng sau khi được phê duyệt.

## **MỤC 3. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, HỒ SƠ, THỦ TỤC CỬ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐI ĐÀO TẠO VÀ TIẾP NHẬN SAU ĐÀO TẠO**

### **Điều 8. Điều kiện chung, hồ sơ đề nghị cử đi đào tạo sau đại học**

1. Điều kiện cử công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP.

2. Hồ sơ đề nghị cử đi đào tạo sau đại học ở trong nước gồm:

- a) Đơn xin đi học;
- b) Quyết định cử đi đào tạo hoặc công văn đề nghị cử đi đào tạo của thủ trưởng đơn vị sử dụng công chức, viên chức;
- c) Thông báo kết quả trúng tuyển hoặc giấy triệu tập đi học của cơ sở đào tạo trong nước, trong đó xác định rõ nguồn kinh phí phải trả cho khóa học;
- d) Sơ yếu lí lịch có dán ảnh và xác nhận của thủ trưởng đơn vị;
- đ) Cam kết thực hiện trách nhiệm của người được cử đi đào tạo (theo mẫu tại Phụ lục 1 ban hành kèm theo Quy chế này);
- e) Các giấy tờ khác theo yêu cầu của khóa đào tạo.

### **Điều 9. Cử đi đào tạo sau đại học ở nước ngoài**

Điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục cử công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học ở nước ngoài và tiếp nhận công chức, viên chức về nước thực hiện theo quy định tại Nghị định số 86/2021/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2021 của Chính phủ quy định việc công dân Việt Nam ra nước ngoài học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật (sau đây viết tắt là Nghị định số 86/2021/NĐ-CP).

## **MỤC 4. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, THỦ TỤC CỬ CÔNG CHỨC,**

## **VIÊN CHỨC ĐI BỒI DƯỠNG**

### **Điều 10. Điều kiện, tiêu chuẩn chung**

Công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài khi đáp ứng các điều kiện chung sau:

1. Có vị trí việc làm phù hợp với nội dung, chương trình của khóa bồi dưỡng.
2. Không thuộc các trường hợp sau: đang trong thời gian bị xem xét kỷ luật, đình chỉ công tác, bị điều tra, kiểm tra, trong thời gian thi hành kỷ luật hoặc đang nghỉ chế độ chính sách theo quy định.
3. Đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu của từng chương trình bồi dưỡng.

### **Điều 11. Đối tượng, tiêu chuẩn đối với từng chương trình bồi dưỡng ở trong nước**

1. Bồi dưỡng lý luận chính trị:

Thực hiện theo Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08 tháng 02 năm 2022 của Ban Chấp hành Trung ương về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.

2. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh:

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 13/2014/NĐ-CP ngày 25 tháng 2 năm 2014 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Giáo dục quốc phòng và an ninh được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 139/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ.

3. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức:

- a) Chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên và tương đương:

Người đang thực hiện chế độ tập sự, đáp ứng điều kiện theo quy định của Bộ Nội vụ và quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- b) Chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính và tương đương:

Công chức đã có thời gian giữ ngạch chuyên viên và tương đương từ đủ 06 năm trở lên, đáp ứng các điều kiện theo quy định của Bộ Nội vụ và quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- c) Chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương:

Công chức đã có thời gian giữ ngạch chuyên viên chính và tương đương từ đủ 04 năm trở lên, công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý cấp vụ và tương đương đã được bổ nhiệm ngạch chuyên viên chính và tương đương, hoặc công chức đã được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý yêu cầu phải có chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp, đáp ứng các điều kiện theo quy định của Bộ Nội vụ và quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

Trường hợp khác do Bộ trưởng xem xét, quyết định.

4. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành:  
Viên chức, người lao động chưa được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

5. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm:

a) Chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương:

Công chức, viên chức được quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

b) Chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương:

Công chức, viên chức được quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương.

c) Chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ:

Công chức, viên chức làm việc tại các vị trí việc làm tương ứng.

#### **Điều 12. Điều kiện được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài**

1. Đối với các khóa bồi dưỡng ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách nhà nước: thực hiện theo quy định tại Điều 32 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP hoặc theo quy định của chương trình, đề án về đào tạo, bồi dưỡng đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Đối với khóa bồi dưỡng ở nước ngoài không dùng nguồn ngân sách nhà nước: đáp ứng điều kiện quy định tại Điều 10 Quy chế này và quy định của khóa bồi dưỡng.

#### **Điều 13. Nguyên tắc cử công chức, viên chức đi bồi dưỡng**

1. Việc chọn, cử công chức, viên chức đi bồi dưỡng dựa trên quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm của đơn vị và của Bộ Khoa học và Công nghệ, chỉ tiêu được phân bổ, tỷ lệ theo quy định (nếu có) và nguyện vọng của công chức, viên chức.

2. Trường hợp số lượng công chức, viên chức đăng ký tham gia bồi dưỡng vượt quá chỉ tiêu thì lựa chọn, cử công chức, viên chức đi bồi dưỡng theo thứ tự ưu tiên sau đây:

a) Lĩnh vực chuyên môn công chức, viên chức dự định bồi dưỡng thuộc lĩnh vực ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị sử dụng công chức, viên chức và của Bộ Khoa học và Công nghệ;

b) Đã được quy hoạch lãnh đạo;

c) Đã đi luân chuyên, biệt phái;

d) Có thành tích công tác cao hơn;

đ) Là nữ;

- e) Có thời gian công tác tại đơn vị cử đi học nhiều hơn;
- g) Có số lần được cử đi học ít hơn;
- h) Trẻ tuổi và có thành tích xuất sắc trong công tác;
- i) Có độ tuổi cao hơn;
- k) Là người dân tộc thiểu số.

3. Số lượng công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức tập trung trong giờ hành chính từ 03 tháng trở lên ở mỗi đơn vị trong cùng một thời điểm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức hiện đang làm việc của đơn vị.

#### **Điều 14. Thủ tục chọn, cử công chức, viên chức đi bồi dưỡng**

1. Đối với các chương trình bồi dưỡng thuộc kế hoạch của Bộ và do các cơ quan, đơn vị khác phân bổ chỉ tiêu cho Bộ Khoa học và Công nghệ:

a) Thông báo khóa bồi dưỡng:

Căn cứ nội dung, yêu cầu của khóa bồi dưỡng, Vụ Tổ chức cán bộ thông báo, hướng dẫn các đơn vị cử công chức, viên chức tham gia và phân bổ chỉ tiêu tham gia khóa bồi dưỡng (nếu có).

b) Đăng ký dự tuyển:

Căn cứ chỉ tiêu được phân bổ (nếu có) và điều kiện, tiêu chuẩn tham gia khóa bồi dưỡng, đơn vị quản lý, sử dụng công chức, viên chức thông báo cho công chức, viên chức của đơn vị và đơn vị trực thuộc để đăng ký nhu cầu và chọn cử công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tham gia dự tuyển theo yêu cầu về thông báo dự tuyển.

Công chức, viên chức được cử dự tuyển có trách nhiệm hoàn thiện, nộp hồ sơ dự tuyển theo yêu cầu của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

c) Cử tham gia khóa bồi dưỡng:

Căn cứ quy định về đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn tham gia khóa bồi dưỡng, chỉ tiêu được phân bổ (nếu có), yêu cầu cụ thể của chương trình bồi dưỡng và văn bản cử công chức, viên chức tham gia dự tuyển của cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng công chức, viên chức, Vụ Tổ chức cán bộ rà soát, báo cáo Lãnh đạo Bộ xem xét, quyết định cử công chức, viên chức tham gia khóa bồi dưỡng hoặc hướng dẫn cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ cử công chức, viên chức tham gia khóa bồi dưỡng theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành.

Công chức, viên chức được cử tham gia khóa bồi dưỡng có trách nhiệm hoàn thiện thủ tục, hồ sơ nhập học theo yêu cầu của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

d) Đối với một số trường hợp đặc biệt, do yêu cầu của khóa bồi dưỡng cần cử đích danh công chức, viên chức đi học để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan thì Lãnh đạo Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, thống nhất với thủ trưởng đơn vị có liên quan trước khi trình Lãnh đạo Bộ xem xét, quyết định.

2. Đối với các trường hợp đơn vị, cá nhân tự liên hệ chỉ tiêu đi bồi dưỡng:

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý công chức, viên chức căn cứ quy định pháp luật có liên quan hiện hành và Quy chế này xem xét, quyết định cử (hoặc không cử) công chức, viên chức đi bồi dưỡng.

b) Công chức, viên chức đăng ký dự tuyển đi bồi dưỡng phải chuẩn bị hồ sơ đăng ký dự tuyển, gồm:

- Thông báo tuyển sinh của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng (hoặc thư mời);

- Văn bản đồng ý cử dự tuyển của Thủ trưởng đơn vị quản lý, sử dụng trực tiếp công chức, viên chức;

- Bản thuyết trình về nội dung nghiên cứu, học tập đối với trường hợp đi bồi dưỡng dài hạn (trên 03 tháng) và các tài liệu khác theo yêu cầu của từng khóa bồi dưỡng.

### **Điều 15. Bồi dưỡng công chức, viên chức ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách nhà nước**

Việc tổ chức các khóa bồi dưỡng công chức, viên chức ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách nhà nước được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BNV.

### **Điều 16. Một số quy định khác về cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng**

1. Công chức, viên chức chỉ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng một lần trong một năm đối với khóa đào tạo, bồi dưỡng tập trung có thời gian từ 3 tháng trở lên; trường hợp khác do Bộ trưởng xem xét, quyết định.

2. Công chức, viên chức trước khi được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ đang theo học các khóa đào tạo, bồi dưỡng dài hạn thì phải có trách nhiệm báo cáo Thủ trưởng đơn vị trực tiếp quản lý và không để việc học tập ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ được giao tại đơn vị.

3. Công chức, viên chức tự đăng ký dự tuyển các khóa đào tạo, bồi dưỡng, nếu đáp ứng các điều kiện về việc cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng quy định tại Quy chế này, được cơ quan, đơn vị sử dụng, quản lý trực tiếp đồng ý cử đi đào tạo, bồi dưỡng, có quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng của Bộ thì được xem xét hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

Trường hợp công chức, viên chức tự đăng ký dự tuyển các khóa đào tạo, bồi dưỡng không đáp ứng các điều kiện về việc cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng quy định tại Quy chế này thì công chức, viên chức phải học ngoài giờ hành chính và phải tự túc kinh phí.

### **Điều 17. Quản lý, lưu trữ hồ sơ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức**

1. Hồ sơ, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức phải được lưu trữ tại cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng công chức, viên chức, đơn vị tổ chức khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật về lưu trữ.

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng của công chức, viên chức được thông báo về đơn vị quản lý, sử dụng công chức, viên chức.

3. Đơn vị quản lý hồ sơ công chức, viên chức có trách nhiệm cập nhật kết quả đào tạo và bản sao chứng chỉ, chứng nhận khóa đào tạo, bồi dưỡng vào hồ sơ công chức, viên chức và phần mềm quản lý công chức, viên chức (nếu có).

## **MỤC 5. QUYỀN, NGHĨA VỤ, TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC CỬ ĐI ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **Điều 18. Quyền lợi của công chức, viên chức trong đào tạo, bồi dưỡng**

1. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm và theo yêu cầu của vị trí việc làm.

2. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được cơ quan quản lý, sử dụng bố trí thời gian và kinh phí theo quy định; được hưởng lương và các chế độ, phụ cấp theo quy định của pháp luật; được biểu dương, khen thưởng về kết quả xuất sắc trong đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

3. Thời gian công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian công tác liên tục.

### **Điều 19. Nghĩa vụ của công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng**

1. Tuân thủ chính sách, pháp luật của Việt Nam và nước cử đến đào tạo, bồi dưỡng, quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài.

2. Có nghĩa vụ học tập, nghiên cứu, thực tập đúng quy định về thời hạn, cấp học, ngành học và trình độ đào tạo đã được ghi trong quyết định cử đi học.

3. Khi kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng, công chức, viên chức nộp bản sao có công chứng các văn bằng, chứng chỉ (kèm văn bản công nhận văn bằng nếu đi đào tạo ở nước ngoài) về đơn vị sử dụng và cơ quan quản lý công chức, viên chức chậm nhất là 07 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và 15 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

Trường hợp vì lý do khách quan, công chức, viên chức chưa được cấp văn bằng, chứng chỉ ngay sau khi tốt nghiệp khóa học thì cần có văn bản xác nhận hoàn thành chương trình học tập của cơ sở đào tạo và phải có trách nhiệm nộp văn bằng, chứng chỉ chậm nhất là 05 ngày làm việc kể từ ngày công chức, viên chức nhận được văn bằng, chứng chỉ.

Đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có thời gian trên 01 năm, công chức, viên chức phải báo cáo định kỳ tình hình, kết quả học tập, có xác nhận của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng hoặc người hướng dẫn định kỳ 06 tháng một lần về đơn vị quản lý, sử dụng công chức, viên chức.



4. Hoàn thành nhiệm vụ học tập theo đúng thời gian và mục tiêu đã được xác định; trường hợp vì lý do khách quan không hoàn thành chương trình học tập đúng thời hạn hoặc phải kéo dài thời gian học tập thì phải báo cáo cấp có thẩm quyền cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng để xem xét, quyết định.

5. Kết thúc chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải tiếp tục thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị đã cử đi đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đi đào tạo, bồi dưỡng.

#### **Điều 20. Xử lý công chức, viên chức vi phạm quy định về đào tạo, bồi dưỡng**

1. Công chức, viên chức không chấp hành Quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan có thẩm quyền, vi phạm quy định pháp luật và Quy chế này thì tùy theo mức độ vi phạm sẽ bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật về kỷ luật công chức, viên chức và quy định khác của pháp luật hiện hành có liên quan.

2. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nếu vi phạm quy chế, nội quy của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì sẽ bị xử lý theo quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng và của pháp luật.

3. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học ở nước ngoài nếu không về nước đúng hạn, không tiếp tục làm việc tại Bộ Khoa học và Công nghệ hoặc chưa làm việc đủ số thời gian tối thiểu theo cam kết và quy định, tự ý bỏ việc thì bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật về kỷ luật công chức, viên chức và phải đền bù chi phí đào tạo theo quy định; bị giữ lại hồ sơ cán bộ gốc và không xác nhận các giấy tờ cần thiết khác nếu chưa thực hiện xong nghĩa vụ đền bù chi phí đào tạo.

#### **Điều 21. Đền bù chi phí đào tạo**

1. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học bằng nguồn ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng công chức, viên chức phải đền bù chi phí đào tạo khi thuộc một trong các trường hợp quy định tại Điều 7, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP.

2. Việc thành lập Hội đồng xét đền bù, nguyên tắc và hoạt động của Hội đồng xét đền bù được thực hiện theo quy định tại Điều 10, 11, 12 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP.

3. Chi phí đền bù và cách tính chi phí đền bù, điều kiện được giảm chi phí đền bù, quyết định đền bù, trả và thu hồi chi phí đền bù đối với công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Điều 8, 9, 13, 14 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP.

### **MỤC 6. TRÁCH NHIỆM CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ THAM GIA BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

**Điều 22. Trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng công chức, viên chức**

1. Tham gia giảng dạy các lớp bồi dưỡng phù hợp với lĩnh vực, công việc chuyên môn đảm nhiệm. Trường hợp vì lý do đặc biệt không thể tham gia giảng dạy, phải thông báo cho cơ sở mời giảng viên trước thời hạn lên lớp ít nhất 05 ngày.

2. Giảng dạy đủ thời gian, nội dung, bảo đảm chất lượng theo chương trình bồi dưỡng công chức, viên chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và theo kế hoạch giảng dạy của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

3. Nghiên cứu xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình bồi dưỡng công chức, viên chức khi được thủ trưởng đơn vị phân công hoặc cơ sở đào tạo, bồi dưỡng yêu cầu.

**Điều 23. Quyền của cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức**

1. Được cơ sở đào tạo, bồi dưỡng mời tham gia giảng dạy tạo điều kiện về phương tiện và trang thiết bị giảng dạy; được đơn vị trực tiếp quản lý bố trí thời gian phù hợp trong giờ hành chính và các điều kiện khác để nghiên cứu xây dựng nội dung chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình, giảng dạy, tham dự hội họp, sinh hoạt chuyên môn, đi công tác thực tế bổ sung kiến thức chuyên môn nghiệp vụ phục vụ cho công tác giảng dạy.

2. Được tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức mới, bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trong và ngoài nước; được tham gia các hội nghị tổng kết, hội thảo khoa học thuộc lĩnh vực giảng dạy do Bộ Khoa học và Công nghệ và các đơn vị thuộc Bộ tổ chức.

3. Được hưởng thù lao nghiên cứu xây dựng nội dung chương trình, biên soạn tài liệu, giáo trình đào tạo, bồi dưỡng, thù lao giảng dạy và các chế độ, quyền lợi khác theo quy định.

### **Chương III**

## **QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CỦA ĐƠN VỊ CÓ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **MỤC 1. QUẢN LÝ CHƯƠNG TRÌNH, TÀI LIỆU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

#### **Điều 24. Quản lý chương trình, tài liệu đào tạo sau đại học**

Cơ quan, đơn vị thuộc Bộ có nhiệm vụ đào tạo sau đại học phải chấp hành nghiêm túc các quy định hiện hành về giáo dục đại học, định kỳ trước ngày 31 tháng 12 hằng năm báo cáo Bộ Khoa học và Công nghệ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) tình hình, kết quả thực hiện nội dung đào tạo sau đại học tại cơ quan, đơn vị.

#### **Điều 25. Các loại chương trình, tài liệu bồi dưỡng**

Các loại chương trình, tài liệu bồi dưỡng do các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thuộc Bộ triển khai thực hiện gồm:

1. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khoa học và công nghệ:

a) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức kiểm soát viên chất lượng sản phẩm hàng hóa;

b) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khoa học và công nghệ.

2. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo:

a) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ dành cho lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ;

b) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ dành cho công chức, viên chức mới tuyển dụng (Tiền công vụ);

c) Chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ dành cho công chức, viên chức ở địa phương và các đối tượng khác.

3. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo lĩnh vực quản lý hoặc quy định về nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng được giao:

a) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành dành cho công chức, viên chức (trong và ngoài Bộ) theo yêu cầu của vị trí việc làm hoặc theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, quy định của cấp có thẩm quyền;

b) Chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ theo nhu cầu của xã hội.

4. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành khác:

a) Chương trình, tài liệu tập huấn cấp chứng chỉ an toàn sinh học cho nhân viên phòng thí nghiệm nghiên cứu về sinh vật biến đổi gen;

b) Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành khác được quy định tại văn bản quy phạm pháp luật.

### **Điều 26. Quản lý chương trình, tài liệu bồi dưỡng**

1. Bộ Khoa học và Công nghệ trực tiếp quản lý các chương trình, tài liệu bồi dưỡng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 25 Quy chế này. Chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 25 Quy chế này phải được Bộ Khoa học và Công nghệ thẩm định trước khi ban hành.

a) Ủy ban Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Quốc gia chủ trì tổ chức xây dựng chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm a, khoản 1 Điều 25 Quy chế này; gửi Bộ Khoa học và Công nghệ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để thẩm định, ban hành.

b) Học viện Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo chủ trì tổ chức xây dựng chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm b khoản 1 và khoản 2 Điều 25 Quy chế này, gửi Bộ Khoa học và Công nghệ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để thẩm định, ban hành.

c) Đơn vị được giao thực hiện chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 25 Quy chế này tổ chức biên soạn, thẩm định và quyết định ban hành tài liệu bồi dưỡng, báo cáo Lãnh đạo Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) sau khi ban hành.

2. Ủy ban Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Quốc gia, Cục và các đơn vị trực thuộc Bộ quản lý các chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo lĩnh vực quản lý được giao quy định tại điểm a khoản 3 Điều 25 Quy chế này, tổ chức thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt chương trình, tài liệu trước khi sử dụng; trực tiếp quản lý hoặc giao cơ sở đào tạo, bồi dưỡng/đơn vị thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng trực thuộc quản lý các chương trình, tài liệu quy định tại điểm b khoản 3 Điều 25 Quy chế này, chủ trì phê duyệt hoặc giao cơ sở đào tạo, bồi dưỡng/đơn vị thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng trực thuộc phê duyệt chương trình, tài liệu trước khi sử dụng.

Trường hợp đơn vị quản lý chương trình bồi dưỡng sử dụng chương trình, tài liệu đã được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền ban hành thì phải được Lãnh đạo đơn vị phê duyệt trước khi sử dụng và chịu trách nhiệm về nội dung của chương trình, tài liệu bồi dưỡng.

c) Việc quản lý các chương trình, tài liệu bồi dưỡng quy định tại khoản 4 Điều 25 Quy chế này thực hiện theo quy định tại văn bản quy phạm pháp luật quy định về các chương trình, tài liệu bồi dưỡng hoặc quy định của cấp có thẩm quyền.

### **Điều 27. Nội dung quản lý chương trình, tài liệu bồi dưỡng**

Nội dung quản lý chương trình, tài liệu gồm:

1. Tổ chức xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu.
2. Tổ chức thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt trước khi sử dụng.
3. Tổ chức thực hiện chương trình.
4. Cập nhật, đánh giá chương trình, tài liệu.
5. Theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện chương trình báo cáo Bộ Khoa học và Công nghệ.

## **MỤC 2. QUY ĐỊNH VỀ XÂY DỰNG, THẨM ĐỊNH, BAN HÀNH CÁC CHƯƠNG TRÌNH, TÀI LIỆU BỒI DƯỠNG**

### **Điều 28. Quy định chung**

1. Chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 25 Quy chế này phải được xây dựng, thẩm định, ban hành, bổ sung, cập nhật, đánh giá theo quy định tại Mục 2, Chương III Quy chế này.

2. Chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 3 Điều 25 Quy chế này khi xây dựng phải thực hiện theo nguyên tắc, nội dung, cấu trúc của chương trình quy định tại Điều 29, Điều 31 Quy chế này. Quy trình xây dựng, thẩm định, ban hành, bổ sung, cập nhật, đánh giá các chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 3 Điều 25 Quy chế này có thể vận dụng theo quy định tại Điều 30, Điều 33, Điều 34 Quy chế này, phù hợp với đối tượng, mục tiêu của từng chương trình bồi dưỡng.

### **Điều 29. Nguyên tắc xây dựng chương trình**

1. Bảo đảm được tính phù hợp của chương trình với mục tiêu, đối tượng bồi dưỡng, thời gian thực hiện và yêu cầu của thực tiễn trong từng giai đoạn.

2. Bảo đảm được tính khoa học, tính cân đối của chương trình về thời gian thực hiện, bố cục các mô đun/chuyên đề trong chương trình.

3. Nội dung chương trình phải bảo đảm kết hợp giữa lý luận và thực tiễn; kiến thức, kinh nghiệm và kỹ năng thực hành, không trùng lặp.

4. Tài liệu của chương trình phải thường xuyên được bổ sung, cập nhật, nâng cao để phù hợp với tình hình của thực tế.

5. Hình thức của chương trình, tài liệu phải được trình bày khoa học, sử dụng ngôn ngữ chính xác, ngắn gọn, dễ hiểu.

### **Điều 30. Quy trình xây dựng chương trình bồi dưỡng**

1. Chương trình bồi dưỡng phải được xây dựng theo quy trình sau:

a) Bước 1: Khảo sát, xác định nhu cầu bồi dưỡng; yêu cầu về kiến thức, kỹ năng cần đạt của khóa bồi dưỡng;

b) Bước 2: Xây dựng mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể và yêu cầu về kết quả đầu ra của chương trình bồi dưỡng;

c) Bước 3: Xác định cấu trúc, khối lượng kiến thức cần thiết của chương trình bồi dưỡng bảo đảm mục tiêu bồi dưỡng và yêu cầu về kết quả đầu ra của chương trình bồi dưỡng;

d) Bước 4: Đối chiếu, so sánh với chương trình bồi dưỡng cùng nội dung của các cơ sở đào tạo khác ở trong nước và nước ngoài (nếu có) để hoàn thiện chương trình bồi dưỡng;

đ) Bước 5: Thiết kế đề cương chi tiết các mô đun/chuyên đề theo nội dung chương trình bồi dưỡng;

e) Bước 6: Tổ chức hội thảo lấy ý kiến của giảng viên, cán bộ quản lý trong và ngoài cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, các nhà khoa học, đại diện đơn vị có người tham gia chương trình bồi dưỡng (nếu có) về chương trình bồi dưỡng;

g) Bước 7: Hoàn thiện dự thảo chương trình bồi dưỡng và trình cấp có thẩm quyền xem xét tiến hành các thủ tục thẩm định để ban hành hoặc phê duyệt trước khi thực hiện;

h) Bước 8: Đánh giá và cập nhật thường xuyên nội dung chương trình bồi dưỡng và phương pháp giảng dạy dựa trên yêu cầu của người học và tình hình thực tế.

## 2. Tổ chức xây dựng chương trình bồi dưỡng:

a) Cơ quan, đơn vị được giao tổ chức xây dựng chương trình quyết định thành lập tổ soạn thảo chương trình bồi dưỡng (sau đây gọi là Tổ soạn thảo) để thực hiện các nội dung quy định tại khoản 1 Điều này;

b) Thành phần Tổ soạn thảo là những người am hiểu về nội dung của chương trình bồi dưỡng, có năng lực xây dựng, phát triển chương trình bồi dưỡng bao gồm: đại diện đơn vị chuyên môn liên quan, đại diện đơn vị quản lý trực tiếp hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, một số giảng viên có chuyên môn về lĩnh vực bồi dưỡng, một số nhà khoa học, nhà quản lý về lĩnh vực bồi dưỡng và đại diện một số doanh nghiệp, tổ chức có nhu cầu học chương trình bồi dưỡng;

c) Số lượng thành viên tham gia Tổ soạn thảo do cơ quan, đơn vị được giao chủ trì tổ chức biên soạn chương trình quyết định.

## **Điều 31. Cấu trúc, nội dung của chương trình**

1. Cấu trúc của chương trình bồi dưỡng gồm: Đối tượng; mục tiêu bồi dưỡng; khối lượng kiến thức và thời gian bồi dưỡng; cấu trúc các chuyên đề; nội dung chính các chuyên đề; hướng dẫn thực hiện chương trình (yêu cầu về biên soạn tài liệu, phương pháp và hình thức bồi dưỡng, yêu cầu đối với giảng viên, học viên, đánh giá kết quả bồi dưỡng và tổ chức thực hiện chương trình).

2. Nội dung của chương trình bồi dưỡng phải thể hiện được: đối tượng, mục tiêu bồi dưỡng; nội dung, hình thức, thời gian, phương pháp bồi dưỡng; số lượng, thời lượng các chuyên đề; phân bổ thời gian giữa lý thuyết và thực hành, thực tế; việc đánh giá kết quả bồi dưỡng.

3. Mẫu chương trình bồi dưỡng tại Phụ lục 2 Quy chế này.

## **Điều 32. Cấu trúc thời gian của chương trình**

1. Thời gian chương trình bồi dưỡng bao gồm thời gian học tập và thời gian cho các hoạt động chung.

2. Đơn vị thời gian:

a) Thời gian chương trình bồi dưỡng được tính theo ngày, tuần, tháng;

b) Một giờ học thực hành hoặc học theo mô đun/chuyên đề là 60 phút, được tính bằng một giờ chuẩn;

c) Một giờ học lý thuyết là 45 phút, được tính bằng một giờ chuẩn;

d) Một ngày học lý thuyết không quá 6 giờ chuẩn;

- đ) Một ngày học theo mô đun/chuyên đề hoặc thực hành không quá 8 giờ chuẩn;
- e) Một tuần học lý thuyết không quá 30 giờ chuẩn;
- f) Một tuần học theo mô đun/chuyên đề hoặc thực hành không quá 40 giờ chuẩn;
- g) Một tuần thực học tối thiểu là 25 giờ chuẩn.

3. Thời gian thực học được tính bằng giờ, là thời gian tối thiểu cần phải thực hiện để bảo đảm cho học viên sau khi kết thúc chương trình đạt được mục tiêu của khóa bồi dưỡng.

4. Phân bổ thời gian của chương trình bồi dưỡng: Thời gian của chương trình bồi dưỡng phải được phân bổ hợp lý giữa học lý thuyết và thực hành, trong đó thời gian thực hành phải được phân bổ ít nhất 50% toàn bộ thời gian của khóa bồi dưỡng.

### **Điều 33. Thẩm định chương trình, tài liệu bồi dưỡng**

1. Việc thẩm định chương trình, tài liệu trước khi ban hành được thực hiện thông qua Hội đồng thẩm định chương trình, tài liệu.

2. Hội đồng thẩm định chương trình, tài liệu có 05 hoặc 07 thành viên, gồm Chủ tịch Hội đồng, Thư ký hội đồng, 02 ủy viên kiêm phản biện và các ủy viên khác.

3. Thành phần Hội đồng thẩm định chương trình, tài liệu gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng là Thủ trưởng của đơn vị được giao tổ chức thẩm định chương trình, tài liệu.

b) Thư ký Hội đồng là công chức, viên chức phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị được giao tổ chức thẩm định chương trình, tài liệu.

c) Các ủy viên Hội đồng còn lại là những nhà quản lý, khoa học có kinh nghiệm, uy tín, trình độ chuyên môn phù hợp và không phải là những người trực tiếp biên soạn chương trình, tài liệu được thẩm định.

4. Nhiệm vụ của thành viên Hội đồng thẩm định, chế độ làm việc và cuộc họp của Hội đồng thẩm định được thực hiện theo quy định tại Điều 23, Điều 24 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP.

5. Phiếu thẩm định chương trình, tài liệu thực hiện theo mẫu quy định tại Phụ lục 3 của Quy chế này.

### **Điều 34. Cập nhật và tổ chức đánh giá chương trình, tài liệu bồi dưỡng**

1. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng phải được thường xuyên bổ sung, cập nhật, nâng cao phù hợp với tình hình thực tế.

2. Quy trình bổ sung, cập nhật chương trình bồi dưỡng:

a) Bước 1: Lập kế hoạch cập nhật, bổ sung chương trình bồi dưỡng;

b) Bước 2: Thu thập thông tin, minh chứng liên quan đến sự cần thiết phải cập nhật chương trình bồi dưỡng (những thay đổi trong quy định của nhà nước, của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng về chương trình bồi dưỡng; những tiến bộ mới trong

lĩnh vực khoa học thuộc ngành, chuyên ngành; các vấn đề kinh tế xã hội, kết quả nghiên cứu liên quan đến chương trình bồi dưỡng; phản hồi của các bên liên quan; những thay đổi học phần, môn học hoặc nội dung chuyên môn...);

c) Bước 3: Đánh giá và xây dựng báo cáo đánh giá về tính hiệu quả của chương trình bồi dưỡng đang thực hiện (đáp ứng so với chuẩn đầu ra và mục tiêu đã xác định; sự thống nhất và gắn kết giữa nội dung chương trình, phương pháp kiểm tra đánh giá, nguồn tài liệu phục vụ học tập và giảng dạy...); so sánh giữa kết quả nghiên cứu về yêu cầu phát triển chương trình bồi dưỡng và mức độ đáp ứng yêu cầu của chương trình bồi dưỡng đang thực hiện; dự kiến tác động của việc thay đổi, cập nhật chương trình bồi dưỡng;

d) Bước 4: Dự thảo những nội dung cần sửa đổi, cập nhật chương trình bồi dưỡng và báo cáo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý chương trình bồi dưỡng xem xét thông qua;

đ) Bước 5: Cơ quan, đơn vị quản lý chương trình bồi dưỡng xem xét, phê duyệt chương trình bồi dưỡng sửa đổi, bổ sung. Trường hợp cần thiết, thành lập Hội đồng thẩm định chương trình bồi dưỡng sửa đổi, bổ sung theo quy định tại Điều 34 Quy chế này.

### 3. Tổ chức đánh giá chương trình bồi dưỡng

Việc đánh giá chương trình bồi dưỡng được thực hiện chung với việc đánh giá chất lượng bồi dưỡng theo quy định hiện hành và quy định tại Điều 38 Quy chế này.

4. Các cơ quan, đơn vị được giao tổ chức thực hiện các chương trình bồi dưỡng thực hiện cập nhật, bổ sung tài liệu bồi dưỡng phù hợp với chương trình cập nhật, bổ sung đã được phê duyệt; thẩm định, ban hành tài liệu đã được cập nhật, bổ sung hoặc phê duyệt theo thẩm quyền trước khi sử dụng.

## MỤC 3. QUY ĐỊNH VỀ TỔ CHỨC CÁC KHÓA BỒI DƯỠNG

### Điều 35. Trình tự, thủ tục tổ chức các khóa bồi dưỡng

Các khóa bồi dưỡng phải được tổ chức thực hiện theo quy trình như sau:

1. Xây dựng kế hoạch tổ chức khoá bồi dưỡng, gồm các nội dung sau đây:

- a) Đối tượng;
- b) Mục tiêu;
- c) Nội dung, chương trình bồi dưỡng;
- d) Hình thức tổ chức, trong đó có xác định loại hình tổ chức bồi dưỡng;
- đ) Thời gian, địa điểm tổ chức khoá bồi dưỡng;

(Nếu khoá bồi dưỡng được tổ chức tại nhiều địa điểm thì cần ghi rõ từng địa điểm và thời gian tổ chức tại các địa điểm);

- e) Số lượng học viên;



g) Ban tổ chức lớp học;

h) Giảng viên, khách mời (nếu có);

i) Kinh phí;

h) Trách nhiệm của các đơn vị có liên quan đến việc tổ chức khoá bồi dưỡng.

2. Thông báo chiêu sinh:

a) Thông báo chiêu sinh cần bao gồm đầy đủ các thông tin: tên khóa học, mục tiêu khóa học, đối tượng học viên, nội dung khóa học, kinh phí, thủ tục đăng ký, thời gian và địa điểm mở lớp, giảng viên và các thông tin cần thiết khác;

b) Thông báo triệu tập học viên phải được gửi tới học viên và các đơn vị có liên quan trước khi khóa bồi dưỡng khai giảng ít nhất 01 tuần (07 ngày).

3. Ra quyết định tổ chức khóa bồi dưỡng

Đơn vị tổ chức khóa bồi dưỡng tập hợp nội dung, danh sách học viên và báo cáo cấp có thẩm quyền tổ chức khóa bồi dưỡng phê duyệt kế hoạch và quyết định về việc mở lớp bồi dưỡng.

4. Chuẩn bị tài liệu, giáo trình và cơ sở vật chất phục vụ lớp học

a) Tài liệu, giáo trình của học viên phải được chuẩn bị đầy đủ;

b) Bảo đảm đủ điều kiện về cơ sở vật chất, phương tiện phục vụ cho việc dạy và học theo quy định.

5. Tổ chức giảng dạy

Đơn vị được giao mở lớp thực hiện:

a) Xếp lịch giảng dạy, đăng ký lịch dạy của giảng viên và phòng học;

b) Phân công người theo dõi, quản lý lớp học;

c) Tổ chức khai giảng khóa học;

d) Quản lý quá trình diễn ra khóa học;

đ) Tổ chức kiểm tra và viết thu hoạch cuối khóa (nếu có);

e) Đánh giá chất lượng bồi dưỡng theo quy định tại Điều 38 Quy chế này.

6. Xét công nhận hoàn thành khóa học, cấp chứng chỉ, chứng nhận:

a) Đơn vị tổ chức lớp tổ chức xét, quyết định công nhận hoàn thành khóa học đối với học viên;

b) In chứng chỉ hoặc chứng nhận công nhận kết quả học tập theo quy định hiện hành;

c) Tổ chức bế giảng, cấp chứng chỉ hoặc chứng nhận cho học viên quy định hiện hành;

d) Báo cáo kết quả khóa học và thông báo kết quả học tập đến học viên;

đ) Quyết toán kinh phí của khóa bồi dưỡng bảo đảm công khai, đầy đủ, đúng quy định;

e) Lưu trữ hồ sơ về khóa bồi dưỡng theo quy định.

### **Điều 36. Xác định loại hình tổ chức bồi dưỡng**

1. Cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, đơn vị được giao thực hiện chương trình bồi dưỡng quyết định lựa chọn loại hình tổ chức bồi dưỡng: tập trung, bán tập trung, từ xa (bao gồm cả trực tuyến và kết hợp các hình thức khác) đối với các khóa bồi dưỡng được giao, phù hợp với tình hình thực tế và đúng quy định hiện hành.

2. Tổ chức bồi dưỡng theo loại hình từ xa cần bảo đảm đầy đủ điều kiện về hạ tầng kỹ thuật, công nghệ và các điều kiện cần thiết khác đáp ứng yêu cầu hoạt động bồi dưỡng từ xa.

a) Cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, đơn vị được giao thực hiện chương trình bồi dưỡng xây dựng và ban hành Quy chế quản lý hoạt động bồi dưỡng từ xa, trong đó quy định cụ thể về: các thức, điều kiện bảo đảm tổ chức bồi dưỡng từ xa; quy trình tổ chức lớp bồi dưỡng; cách thức bảo đảm chất lượng đối với hoạt động thực hành, đi thực tế (nếu có); cơ chế đánh giá giữa kỳ, đánh giá cuối khóa; công tác quản lý lớp,... để bảo đảm chất lượng, hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng.

b) Thực hiện đánh giá chất lượng bồi dưỡng; cấp và quản lý chứng chỉ, chứng nhận; quản lý, lưu trữ hồ sơ các khóa bồi dưỡng từ xa theo quy định hiện hành.

### **Điều 37. Quản lý chứng chỉ bồi dưỡng**

1. Chứng chỉ bồi dưỡng chỉ được cấp cho các chương trình bồi dưỡng đã được Bộ Khoa học và Công nghệ thẩm định, ban hành theo quy định của pháp luật, được giao cho cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thực hiện hoặc đã được quy định tại văn bản quy phạm pháp luật. Chứng chỉ bồi dưỡng được sử dụng trên phạm vi toàn quốc.

Giấy chứng nhận được sử dụng cho các khóa bồi dưỡng khác.

2. Việc quản lý, sử dụng chứng chỉ bồi dưỡng áp dụng theo quy định tại khoản 9 Điều 1 Nghị định số 89/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP và Điều 5, Điều 6, Điều 7, Điều 8 Thông tư số 03/2023/TT-BNV.

### **Điều 38. Đánh giá chất lượng bồi dưỡng**

1. Cơ quan, đơn vị được giao thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức phải đánh giá chất lượng bồi dưỡng công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP và Thông tư số 03/2023/TT-BNV.

2. Các chương trình bồi dưỡng khác áp dụng nội dung đánh giá chất lượng bồi dưỡng theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP và Thông tư số 03/2023/TT-BNV.

### **Điều 39. Quản lý, lưu trữ hồ sơ đào tạo, bồi dưỡng**

1. Hồ sơ, tài liệu liên quan đến xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, chương trình, tài liệu bồi dưỡng được lưu trữ tại cơ quan, đơn vị được giao thẩm quyền quản lý và xây dựng, biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng.

2. Đơn vị được giao tổ chức khóa đào tạo, bồi dưỡng phải lưu trữ toàn bộ hồ sơ liên quan đến khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật về lưu trữ.

## **MỤC 4. GIẢNG VIÊN TẠI CÁC CƠ SỞ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **Điều 40. Tiêu chuẩn, nhiệm vụ, chế độ làm việc, chính sách đối với giảng viên tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng**

Tiêu chuẩn, nhiệm vụ, chế độ làm việc, chính sách đối với giảng viên tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BNV và các quy định khác của pháp luật hiện hành.

## **Chương IV**

### **TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC ĐƠN VỊ ĐỐI VỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

#### **Điều 41. Trách nhiệm của các đơn vị trực thuộc Bộ**

1. Hằng năm, xây dựng, đề xuất kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị theo hướng dẫn của Vụ Tổ chức cán bộ.

Đơn vị nào không đề xuất kế hoạch coi như không có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị.

2. Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ.

3. Thực hiện đúng quy định về chọn, cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định tại Quy chế này; ký cam kết thực hiện nghĩa vụ đối với công chức, viên chức của đơn vị được cử đi đào tạo sau đại học.

4. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ trong phạm vi lĩnh vực quản lý được giao có trách nhiệm tham gia biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng và giảng dạy các khóa bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ khi được yêu cầu.

5. Định kỳ trước ngày 30 tháng 6 và ngày 31 tháng 12 hằng năm hoặc khi có yêu cầu, báo cáo Lãnh đạo Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) tình hình, kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị; kết quả thực hiện hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và việc sử dụng kinh phí đào tạo bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ được giao theo quy định tại Quy chế này.

#### **Điều 42. Trách nhiệm của Vụ Tổ chức cán bộ**

1. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng, trình Bộ trưởng ban hành các văn bản quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng của Bộ.

2. Tổng hợp, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ; chủ trì, phối hợp với Văn phòng Bộ tổng hợp, trình Bộ trưởng phương án phân bổ kế hoạch ngân sách nhà nước dành cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ hằng năm. Tổ chức, hướng dẫn thực hiện, theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ sau khi được ban hành.

3. Phối hợp với Văn phòng Bộ hướng dẫn và tổng hợp kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thuộc Bộ; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

4. Chọn, cử, quản lý công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài theo quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành.

5. Chủ trì tổ chức các đoàn khảo sát, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài theo chuyên đề bằng kinh phí ngân sách nhà nước giao Bộ quản lý và thực hiện.

6. Tổ chức thẩm định các chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 25 Quy chế này, trình Bộ trưởng phê duyệt, ban hành; theo dõi, quản lý việc thực hiện các chương trình bồi dưỡng.

7. Tổ chức thẩm định, trình Lãnh đạo Bộ quyết định giao cho cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, cơ sở nghiên cứu đủ năng lực, điều kiện để thực hiện chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khoa học và công nghệ quy định tại khoản 1 Điều 25 Quy chế này.

8. Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị thuộc Bộ theo quy định của pháp luật hiện hành và Quy chế này.

9. Định kỳ 06 tháng, 01 năm hoặc theo yêu cầu, báo cáo Bộ trưởng và các cơ quan có thẩm quyền về kết quả đào tạo, bồi dưỡng của Bộ theo quy định.

#### **Điều 43. Trách nhiệm của Vụ Kế hoạch - Tài chính và Văn phòng Bộ**

1. Hướng dẫn và tổng hợp kế hoạch ngân sách nhà nước dành cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng do các đơn vị thuộc Bộ thực hiện; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ xây dựng, trình Bộ trưởng phương án phân bổ, điều chỉnh kế hoạch ngân sách nhà nước dành cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cho các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ.

3. Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị có nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng; hướng dẫn tính và thu hồi chi phí đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định tại Quy chế này.

#### **Điều 44. Trách nhiệm của Vụ Hợp tác quốc tế**

1. Chủ động vận động các nguồn tài trợ từ các tổ chức quốc tế trong nước và nước ngoài cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của Bộ.

2. Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị có liên quan triển khai các chương trình, đề án, dự án hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng; phối hợp tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo quy định.

**Điều 45. Trách nhiệm của Học viện Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo**

1. Triển khai thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ theo kế hoạch được giao hằng năm.

2. Chủ trì tổ chức xây dựng các chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm b khoản 1 và khoản 2 Điều 25 Quy chế này; phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ tổ chức hội đồng thẩm định chương trình bồi dưỡng được giao xây dựng.

3. Chủ trì tổ chức biên soạn, thẩm định, quyết định ban hành tài liệu bồi dưỡng của các chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm b khoản 1 và khoản 2 Điều 25 Quy chế này, báo cáo Lãnh đạo Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) sau khi ban hành.

4. Tổ chức xây dựng, thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt trước khi sử dụng các chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao, báo cáo Lãnh đạo Bộ sau khi phê duyệt, ban hành.

5. Tổ chức thực hiện các chương trình bồi dưỡng sau:

a) Các chương trình bồi dưỡng quy định tại khoản 4 Điều 27 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP được sửa đổi, bổ sung tại khoản 10 Điều 1 Nghị định số 89/2021/NĐ-CP, gồm:

- Chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đối với công chức ngạch chuyên viên và tương đương; công chức ngạch chuyên viên chính và tương đương;

- Chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

b) Chương trình bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ theo kế hoạch được giao hằng năm;

c) Chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm b khoản 1 và khoản 2 Điều 25 Quy chế này.

d) Các chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao và theo quy định của pháp luật.

**Điều 46. Trách nhiệm của Ủy ban Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Quốc gia, các Cục và đơn vị tương đương**

1. Chủ trì tổ chức xây dựng chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 25 Quy chế này, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ tổ chức hội đồng thẩm định chương trình.

2. Chủ trì tổ chức biên soạn, thẩm định, quyết định ban hành tài liệu bồi dưỡng của chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 25 Quy chế này, báo cáo Lãnh đạo Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) sau khi ban hành.

3. Tổ chức xây dựng, thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt trước khi sử dụng các chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao, báo cáo Lãnh đạo Bộ sau khi phê duyệt, ban hành.

4. Tổ chức thực hiện các chương trình bồi dưỡng sau:

a) Chương trình bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ theo kế hoạch được giao hằng năm;

b) Chương trình bồi dưỡng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 25 Quy chế này.

d) Chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo lĩnh vực quản lý được giao quản lý và theo quy định của pháp luật.

**Điều 47. Trách nhiệm của các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng**

1. Tổ chức xây dựng, trình cấp có thẩm quyền thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt hoặc theo thẩm quyền được giao thẩm định, ban hành hoặc phê duyệt các chương trình bồi dưỡng trước khi đưa vào sử dụng theo quy định của pháp luật hiện hành và Quy chế này.

Thực hiện cập nhật, bổ sung, đánh giá chương trình, tài liệu bồi dưỡng được giao quản lý, thực hiện theo quy định hiện hành và Quy chế này.

2. Tổ chức các khóa bồi dưỡng, cấp chứng chỉ, chứng nhận cho học viên tham dự các khóa bồi dưỡng; quản lý, theo dõi học viên tham dự các khóa bồi dưỡng; quản lý chứng chỉ, chứng nhận các chương trình bồi dưỡng được giao thực hiện theo quy định hiện hành và Quy chế này.

3. Đánh giá chất lượng bồi dưỡng; quản lý, lưu trữ hồ sơ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật hiện hành và Quy chế này

4. Định kỳ trước ngày 30 tháng 6 và 31 tháng 12 hằng năm báo cáo Lãnh đạo Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) kết quả thực hiện hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

**Điều 48. Trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan, đơn vị được giao xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu**

1. Tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong quá trình tổ chức xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu, đánh giá, cập nhật, bổ sung chương trình, tài liệu theo quy định của pháp luật hiện hành và Quy chế này.

2. Chịu trách nhiệm về nội dung, chất lượng của chương trình, tài liệu được giao xây dựng; báo cáo trước Hội đồng thẩm định; chịu trách nhiệm hoàn thiện

dự thảo chương trình, tài liệu theo góp ý của Hội đồng; giao nộp chương trình, tài liệu đã được chỉnh sửa, hoàn thiện cho cơ quan, đơn vị được giao quản lý chương trình, tài liệu để phê duyệt, ban hành theo thẩm quyền được giao.

3. Tổ chức cập nhật, đánh giá các chương trình, tài liệu được giao xây dựng, biên soạn. Đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế nội dung các chương trình bồi dưỡng được giao xây dựng để kiến nghị cơ quan quản lý chương trình xem xét, phê duyệt. Chủ động cập nhật, bổ sung tài liệu bồi dưỡng được giao biên soạn.

## **Chương V**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 49. Trách nhiệm thi hành**

1. Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện Quy chế và định kỳ hàng năm báo cáo Bộ trưởng kết quả thực hiện.

2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ và công chức, viên chức thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

#### **Điều 50. Hiệu lực thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, bãi bỏ các quy định trước đây trái với quy định này.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Vụ Tổ chức cán bộ để tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

**BỘ TRƯỞNG**

**Huỳnh Thành Đạt**

**Phụ lục 1**

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BKHCN ngày tháng năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ)

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày.... tháng.... năm 20....

**BẢN CAM KẾT**

**THỰC HIỆN NGHĨA VỤ CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC CỬ ĐI ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC**

Tôi là: ..... Sinh ngày: .....  
Số Giấy CMND:..... Cấp ngày:..... Nơi cấp: .....  
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: .....  
Nơi ở hiện nay:.....  
Điện thoại: ..... Địa chỉ thư điện tử: .....  
Là cán bộ, công chức, viên chức Phòng (Ban): .....  
Đơn vị: .....  
Được Bộ Khoa học và Công nghệ cử tham dự khoá đào tạo: .....  
.....  
Ngành học: ..... Chuyên ngành: .....  
Thời gian từ:.../.../20.... đến .../.../20.... tại: .....  
- Mức học phí (dự kiến): .....  
- Nước được cử đến đào tạo (nếu học ở nước ngoài): .....  
+ Nguồn tài trợ cho khoá học: .....  
+ Chi phí cho toàn bộ khoá học (gồm cả học phí): .....  
Trong đó: Học bổng hàng tháng: .....  
Vé máy bay: .....  
Bảo hiểm các loại: .....  
Học phí: .....  
Các khoản khác: .....  
Họ tên của người liên lạc trong trường hợp cần thiết: .....  
Quan hệ với người được cử đi đào tạo: ..... Điện thoại: .....  
Địa chỉ: .....

Sau khi nghiên cứu Quy chế quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của Bộ Khoa học và Công nghệ ban hành kèm theo Quyết định số ..... /QĐ-BKHCN ngày



...../...../....của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ và các quy định khác của Nhà nước, tôi xin cam kết thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học. Cụ thể như sau:

1. Chấp hành đầy đủ mọi quy định của cơ sở đào tạo, các quy định của pháp luật có liên quan và quy định của Bộ Khoa học và Công nghệ. Hoàn thành khoá học đúng thời hạn, trở lại làm việc tại Bộ Khoa học và Công nghệ theo sự phân công, bố trí của Bộ Khoa học và Công nghệ.

2. Cam kết tiếp tục làm việc lâu dài tại Bộ Khoa học và Công nghệ sau khi hoàn thành khoá học. Trong mọi trường hợp, vì bất kỳ một lý do gì tôi phải làm việc ít nhất là:..... năm ..... tháng tại Bộ Khoa học và Công nghệ theo quy định tại Quy chế quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của Bộ nêu trên mới được chuyển công tác (thời gian công tác tối thiểu sau khi hoàn thành khoá đào tạo ở nước ngoài không thấp hơn thời gian quy định đối với người được cử đi đào tạo ở trong nước tương ứng cùng bậc đào tạo và cùng hình thức đào tạo).

3. Nếu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng và không đầy đủ các nội dung đã cam kết trên thì tôi phải bồi hoàn toàn bộ chi phí của khoá học, nếu không bồi hoàn thì Bộ Khoa học và Công nghệ có quyền thực hiện các biện pháp xử lý theo quy định.

Tôi cam đoan đã đọc kỹ, hiểu đầy đủ nội dung của bản cam kết và ký vào bản cam kết. Nếu thực hiện sai, tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Bộ Khoa học và Công nghệ và pháp luật.

Cam kết được lập thành 03 bản: 01 bản lưu tại đơn vị trực tiếp quản lý sử dụng công chức, viên chức; 01 bản lưu giữ trong hồ sơ nhân sự và 01 bản do người cam kết giữ.

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG  
ĐƠN VỊ TRỰC TIẾP QUẢN LÝ, SỬ  
DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC  
(Ký, họ tên và chức vụ)

NGƯỜI CAM KẾT  
(Ký và ghi rõ họ, tên)

XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN  
(Ký và ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu cơ quan)

**Phụ lục 2**

Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BKHHCN ngày tháng năm  
2024 của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ)

**BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**  
(Đơn vị:.....)

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**CHƯƠNG TRÌNH BỒI DƯỠNG**

.....

**I. Đối tượng bồi dưỡng****II. Mục tiêu bồi dưỡng****1. Mục tiêu chung****2. Mục tiêu cụ thể**

(Sau khoá bồi dưỡng, học viên phải có khả năng gì, về: Kiến thức, kỹ năng, nhận thức/thái độ; khả năng thực hành)?

**III. Nội dung chương trình****1. Khối lượng kiến thức và thời gian bồi dưỡng****a) Khối lượng kiến thức**

(Số lượng chuyên đề; bố cục nội dung (theo các phần: kiến thức; kỹ năng; thực tế, thực hành...))

**b) Thời gian bồi dưỡng:**

(Tổng thời gian; Phân bổ thời gian; ...)

**2. Cấu trúc chương trình**

TT	Nội dung	Thời gian (số giờ)		
		Tổng	Lý thuyết	Thảo luận, thực hành
<b>I</b>	<b>Phần 1: (kiến thức...)</b>			
1	Chuyên đề 1: (tên chuyên đề)			
2	Chuyên đề 2			
3	Chuyên đề 3			
	...			
<b>II</b>	<b>Phần 2: (kỹ năng...)</b>			
1	Chuyên đề 1			
2	Chuyên đề 2			
3	Chuyên đề 3			

	...			
<b>III</b>	<b>Phần 3: (Tìm hiểu thực tế và viết thu hoạch)</b>			
1	Tìm hiểu thực tế			
2	Hướng dẫn viết thu hoạch			
3	Viết thu hoạch			
	<b>Tổng cộng</b>			

#### **IV. Nội dung chính các chuyên đề**

*(Mô tả nội dung chính cần giảng dạy của từng chuyên đề theo cấu trúc 03 phần của cấu trúc chương trình).*

#### **V. Thực hiện chương trình**

##### **1. Biên soạn tài liệu**

*(Nêu được: Nhiệm vụ biên soạn tài liệu; yêu cầu đối với việc biên soạn tài liệu, cách thức, phương thức biên soạn, yêu cầu cập nhật, bổ sung, dạng thức của tài liệu, ...).*

##### **2. Phương pháp và hình thức bồi dưỡng**

- a) Yêu cầu về phương pháp và hình thức bồi dưỡng
- b) Yêu cầu đối với giảng viên/báo cáo viên tham gia bồi dưỡng
- c) Yêu cầu đối với học viên

##### **3. Đánh giá kết quả bồi dưỡng**

- Nội dung đánh giá
- Hình thức đánh giá
- Thời điểm đánh giá

##### **4. Tổ chức thực hiện**

- a) Điều kiện đối với đơn vị được giao thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng
- b) Yêu cầu, nhiệm vụ khi thực hiện chương trình bồi dưỡng
- c) Quy định về quản lý, cấp phát chứng chỉ/hoặc chứng nhận.

**CƠ QUAN/ĐƠN VỊ  
BAN HÀNH/PHÊ DUYỆT**  
*(Thủ trưởng đơn vị ký, đóng dấu)*

**Phụ lục 3**

*Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BKHCHN ngày tháng năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ)*

**BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**  
**HỘI ĐỒNG THẨM ĐỊNH...**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày ... tháng ... năm ....

**PHIẾU THẨM ĐỊNH**  
**Chương trình/Tài liệu bồi dưỡng ....**

**Họ và tên người thẩm định:**

**Chức vụ:**

**Đơn vị công tác:**

**1. Ý kiến thẩm định:**

<b>Stt</b>	<b>Các mức kết quả thẩm định</b>	<b>Ý kiến</b>
1	Đạt yêu cầu và đề nghị cấp có thẩm quyền ban hành	
2	Đạt yêu cầu nhưng phải chỉnh sửa, hoàn thiện trước khi trình cấp có thẩm quyền ban hành	
3	Không đạt yêu cầu, đề nghị biên soạn lại và tổ chức thẩm định lại	

**2. Ý kiến cụ thể:**

*(trong đó có nêu yêu cầu cụ thể về các nội dung cần chỉnh sửa, hoàn thiện chương trình nếu có)*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**NGƯỜI THẨM ĐỊNH**

*(ký, ghi rõ họ tên)*