

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
ỨNG DỤNG VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG
NGHỆ NEAD

MST: 0101264506

V/v Báo cáo chế độ tiền lương tiền thưởng
năm 2019

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà nội ngày 16 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Tiền lương của người lao động do Chủ tịch kiêm TGD và người lao động thỏa thuận trong hợp đồng lao động và được trả theo năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả công việc. Mức lương của người lao động không được thấp hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				

II TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG					
1	Lao động	Người	32	32	32
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6.000	6.840	7.000
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.790	2.808	2.688
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	250	58	150
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	6.000	7.460	7.000
III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	2	2	2
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	9	7,5	8
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	216	181,6	200
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	9	7,5	8
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	7,5	7,5	8

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương:

Với tổng quỹ lương, doanh nghiệp phân bổ quỹ lương cho từng người lao động như sau:

- Trước hết tính tiền lương bình quân cho từng người trong doanh nghiệp.
- Chia tổng lương làm 2 bộ phận: tiền lương của bộ phận lao động trực tiếp và tiền lương của bộ phận lao động gián tiếp.
- Chia lương trong khu vực trực tiếp và gián tiếp (tính theo đồng/tháng/người), xác định mức tiền lương bình quân từng người làm việc ở từng khu vực.
- Cuối cùng là so sánh thu nhập tiền lương giữa lao động trực tiếp và lao động gián tiếp, kỳ trước và kỳ sau, đảm bảo duy trì tiền lương bình quân kỳ so với kỳ trước. Do ảnh hưởng của bệch dịch Covid19 nên việc duy trì được tiền lương là để đảm bảo cho cán bộ và nhân viên tại công ty trong năm 2020 là việc làm cần thiết của ban giám đốc công ty nhằm ổn định nhân sự trong thời gian tới.

Phương pháp chia cho cán bộ công nhân viên.

- Đối với lao động gián tiếp:

Lâu nay các doanh nghiệp vẫn áp dụng trả lương theo bảng lương quy định thống nhất của Công ty có nhiều phương pháp chia lương khác nhau, song nhìn chung ở tại Công ty Nead về thực chất lương của cán bộ gián tiếp vẫn thấp. Để khắc phục bộ máy công kênh làm việc kém

hiệu quả làm cho tiền lương của bộ phận quản lý giảm và không đảm bảo sử dụng lao động có hiệu quả, Công ty áp dụng phương pháp giao khoán quỹ lương cho bộ phận lao động quản lý theo một đơn giao khoán. Với phương pháp này đã kích thích các phòng ban giảm bớt số người làm việc và nâng cao hiệu quả sử dụng lao động hiện có.

Đối với lao động trực tiếp, có 2 hình thức trả lương hay được áp dụng là: trả lương theo kinh doanh và trả lương theo thời gian:

+ Trả lương theo thời gian: Tiền lương người lao động nhận được căn cứ vào thời gian thực tế làm việc của người lao động, mức tiền lương cho một đơn vị thời gian.

+ Trả lương theo kinh doanh: tiền lương người lao động nhận được căn cứ vào đơn giá tiền lương và số lượng các hợp đồng tự khai thác đưa về Công ty.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

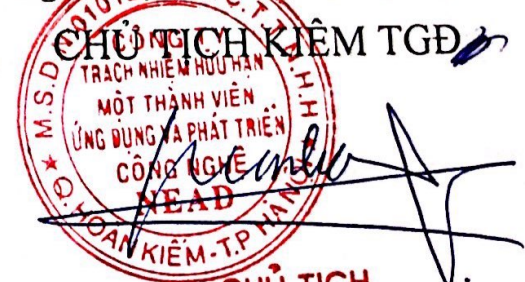
Năm 2020-2021, Bộ Lao động thương binh và xã hội sẽ trình Quốc hội sửa đổi, bổ sung Bộ luật lao động, trong đó có sửa đổi, bỏ quy định Chính phủ ban hành các nguyên tắc xây dựng thang, bảng lương trong doanh nghiệp nhà nước.

Đồng thời, sẽ đề nghị tiếp tục quy định mức lương cơ bản đối với người quản lý theo hạng, nhưng thu hẹp từ 6 hạng xuống còn 4 hạng; điều chỉnh mức lương cơ bản từ 16 triệu đồng (thấp nhất) - 36 triệu đồng/tháng (cao nhất) lên mức 20 - 50 triệu đồng/tháng...

Thay vào đó, Bộ Lao động thương binh và xã hội bổ sung quy định về giao quyền cho DNNN xây dựng thang, bảng lương đối với người quản lý (tách bạch với công chức, viên chức) để đảm bảo cân đối hợp lý với mức lương của người lao động trong từng doanh nghiệp.

Trên đây là ý kiến đề xuất của Công ty Nead.

Người đại diện theo pháp luật



CHỦ TỊCH
KIỂM TÔNG GIÁM ĐỐC
Bùi Đăng Hòa