

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. HCM, ngày 20 tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ
NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP QUỐC GIA

I. Thông tin chung về nhiệm vụ:

1. Tên nhiệm vụ, mã số:

“Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng kinh tế trọng điểm phía Nam hiện nay” (Mã số: KX.01.49/16-20)

Thuộc: Chương trình (tên, mã số chương trình): Khoa học và công nghệ trọng điểm cấp Quốc gia giai đoạn 2016-2020: “*Nghiên cứu những vấn đề trọng yếu về khoa học xã hội và nhân văn phục vụ phát triển kinh tế - xã hội*”, Mã số: KX.01/16-20

- Khác (ghi cụ thể):

2. Mục tiêu nhiệm vụ:

Mục tiêu tổng quát:

- Hệ thống hóa và phát triển cơ sở lý luận và thực tiễn về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng kinh tế trọng điểm (KTTĐ) phía Nam;

- Đánh giá khách quan, toàn diện thực trạng đội ngũ cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam; xác định và luận giải các nguyên nhân, các yếu tố ảnh hưởng đến thực trạng; trình bày và luận giải những bài học kinh nghiệm về xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam;

- Xây dựng khung năng lực và tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng kinh tế trọng điểm phía Nam

- Xác định quan điểm, đề xuất và luận chứng hệ thống giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam.

Mục tiêu cụ thể:

Thứ nhất: Hệ thống hóa và phát triển cơ sở lý luận, thực tiễn về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam, gồm các nội dung:

Về cơ sở lý luận:

- Phân tích làm rõ các khái niệm công cụ, từ đó, làm rõ khái niệm nghiên cứu chính là xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam;

- Trình bày quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị; phân tích sự phát triển trong nhận thức, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về công tác cán bộ; về xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh ở vùng KTTĐ phía Nam;

- Trình bày những lý thuyết chủ yếu trên thế giới về xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý khu vực công tại địa phương cấp tỉnh hoặc tương đương, tại khu vực tư (đội ngũ bậc trung - cao cấp) và phân tích những giá trị có thể áp dụng vào xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho hệ thống chính trị cấp tỉnh ở vùng KTTĐ phía Nam;

- Phân tích đặc điểm, vai trò, phân loại cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam;

- Phân tích đặc điểm, nội dung và các yếu tố ảnh hưởng đến công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam;

- Phân tích những yêu cầu đặt ra đối với việc xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh và mối quan hệ đối với việc thực hiện các mặt chức năng, nhiệm vụ của tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trong vùng KTTĐ phía Nam.

Về cơ sở thực tiễn:

- Trình bày kinh nghiệm của một số quốc gia trong việc xây dựng hệ thống nhân sự lãnh đạo, quản lý khu vực công cấp tỉnh hoặc tương đương;

- Trình bày kinh nghiệm của một số đảng cầm quyền về xây dựng đội ngũ nhân sự lãnh đạo của đảng tại địa phương cấp tỉnh hoặc tương đương;

- Trình bày kinh nghiệm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh ở một số địa phương và các vùng KTTĐ quốc gia khác ở Việt Nam.

- Trình bày kinh nghiệm xây dựng đội ngũ nhân sự bậc trung - cao cấp khu vực tư tại Việt Nam và một số nước trên thế giới.

- Xác định những thách thức và bài học kinh nghiệm cho xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh ở Việt Nam và vùng KTTĐ phía Nam.

- Trình bày quá trình hình thành và phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh gắn với quá trình phát triển địa phương của các tỉnh vùng KTTĐ phía Nam.

- Phân tích các yếu tố tác động tích cực, tiêu cực đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam.

Thứ hai: Đánh giá khách quan, toàn diện thực trạng đội ngũ cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam; xác định và luận giải các nguyên nhân, yếu tố ảnh hưởng đến thực trạng, trình bày và luận giải những bài học kinh nghiệm, những vấn đề đặt ra về đội ngũ cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam. Cụ thể:

- Khảo sát, phân tích và đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam về: Số lượng, cơ cấu, chất lượng trong mối quan hệ tương quan với kết quả thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, quản lý, sự phát triển của địa phương và vùng KTTĐ phía Nam.

- Khảo sát, phân tích, đánh giá thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam theo phân nhóm (khối đảng, khối chính quyền, khối đoàn thể chính trị - xã hội) và theo phân cấp quản lý cán bộ trên các nội dung: Đào tạo, bồi dưỡng; phát hiện, quy hoạch; bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, bầu cử; nhận xét, đánh giá; kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm.

- Phân tích những trường hợp điển hình về thành công, hạn chế trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam.

- Xác định và phân tích nguyên nhân khách quan, chủ quan, biểu hiện cụ thể của yếu tố ảnh hưởng, trình bày những bài học kinh nghiệm, phân tích vấn đề đặt ra từ thực tiễn xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam dưới các khía cạnh: bản thân cán bộ, lịch sử, đặc điểm dân cư, truyền thống, tâm lý, thể chế, pháp luật, trình độ phát triển kinh tế, xã hội, những yêu cầu của việc bảo vệ an ninh, quốc phòng của Vùng...

Thứ ba: Phân tích, so sánh khung năng lực và các tiêu chuẩn cán bộ lãnh

đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam theo các chức danh lãnh đạo, quản lý gắn với phân cấp quản lý cán bộ và công tác cán bộ.

Thứ tư: Xác định quan điểm, đề xuất và luận chứng hệ thống giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam

- Xác định quan điểm, định hướng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam về số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, chất lượng; về hoàn thiện thể chế, về pháp lý hóa các quy định của Đảng đối với công tác cán bộ; về gắn kết với đặc điểm vùng, nhiệm vụ chính trị và phát triển địa phương.

- Đề xuất giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam trên các nội dung: nâng cao nhận thức; xây dựng, hệ thống hóa các qui định của Đảng; hoàn thiện pháp luật; về chế độ bầu cử; về thiết kế sơ đồ nhân sự theo vị trí lãnh đạo, quản lý; về bộ khung năng lực và tiêu chuẩn theo hệ thống chức danh; nâng cao năng lực bộ máy, cán bộ làm công tác tham mưu về công tác cán bộ; về các mặt của công tác cán bộ; về sự liên thông trong công tác cán bộ; về sự tham gia của nhân dân, tổ chức xã hội, đoàn thể nhân dân, cơ quan truyền thông, báo chí; về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; về kiểm soát quyền lực, chống tham nhũng; về xây dựng môi trường cho cán bộ rèn luyện trưởng thành; về vai trò của trường Đảng và các cơ sở đào tạo; về thu hút tài năng, sàng lọc và cạnh tranh.

3. Chủ nhiệm nhiệm vụ: TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai

4. Tổ chức chủ trì nhiệm vụ: Học viện Chính trị khu vực II

5. Tổng kinh phí thực hiện: 2.760 triệu đồng.

Trong đó, kinh phí từ ngân sách SNKH: 2.760 triệu đồng.

Kinh phí từ nguồn khác: 0 triệu đồng.

6. Thời gian thực hiện theo Hợp đồng:

Bắt đầu: Tháng 6/2019

Kết thúc: Tháng 11/2020

Thời gian thực hiện theo văn bản điều chỉnh của cơ quan có thẩm quyền (nếu có):

7. Danh sách thành viên chính thực hiện nhiệm vụ nêu trên gồm:

Số TT	Họ và tên	Chức danh khoa học	Cơ quan công tác
1	TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai	Chủ nhiệm đề tài	Học viện Chính trị khu vực II
2	PGS.TS. Phạm Minh Tuấn	Thư ký khoa học	Học viện Chính trị khu vực II
3	PGS.TS Lê Quốc Lý	Thành viên chính	Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
4	PGS. TS Võ Thị Mai	Thành viên chính	Học viện Chính trị khu vực II
5	PGS.TS Nguyễn Minh Tuấn	Thành viên chính	Viện Xây dựng Đảng – Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
6	PGS. TS Lê Thanh Sang	Thành viên chính	Viện Khoa học xã hội vùng Nam Bộ
7	GS. TS Đào Trí Úc	Thành viên chính	Viện Chính sách công và pháp luật – Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật Việt Nam
8	TS. Trần Thị Minh	Thành viên chính	Ban Tổ chức Trung ương
9	PGS. TS Huỳnh Văn Thới	Thành viên chính	Phân viện Học viện Hành chính quốc gia tại Tp. HCM
10	PGS. TS Nguyễn Minh Phương	Thành viên chính	Trường Đại học Nội vụ Hà Nội
11	PGS.TS Nguyễn Thị Phương Hoa	Thành viên chính	Đại học Luật thành phố Hồ Chí Minh
12	TS. Phan Công Khanh	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
13	TS. Võ Thành Khôi	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
14	TS. Nguyễn Tấn Vinh	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II

15	TS. Nguyễn Văn Diễm	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
16	TS. Lê Thị Anh Đào	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
17	TS. Hà Văn Tác	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
18	TS. Thân Ngọc Anh	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
19	TS. Nguyễn Thị Hoa Phụng	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
20	TS. Bùi Thị Nguyệt Thu	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
21	PGS.TS Huỳnh Thị Gấm	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
22	TS. Hoàng Thị Ngọc Loan	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II
23	TS. Trần Thị Kim Ninh	Thành viên	Học viện Chính trị khu vực II

II. Nội dung tự đánh giá về kết quả thực hiện nhiệm vụ:

1. Về sản phẩm khoa học:

1.1. Danh mục sản phẩm đã hoàn thành:

Số TT	Tên sản phẩm	Số lượng			Khối lượng			Chất lượng		
		Xuất sắc	Đạt	Không đạt	Xuất sắc	Đạt	Không đạt	Xuất sắc	Đạt	Không đạt
1	Báo cáo Tổng hợp		X			X			X	
2	Báo cáo Tóm tắt		X			X			X	
3	Báo cáo kiến nghị		X			X			X	

1.2. Danh mục sản phẩm khoa học dự kiến ứng dụng, chuyển giao

Số TT	Tên sản phẩm	Thời gian dự kiến ứng dụng	Cơ quan dự kiến ứng dụng	Ghi chú
1	Sách xuất bản (01 cuốn)	Từ Quý IV/2020	Học viện Chính trị khu vực II	
2	Bài báo trong nước (06 bài)	Từ 2019	Học viện Chính trị khu vực II	
3	Bài báo quốc tế			

1.3. Danh mục sản phẩm khoa học đã được ứng dụng (nếu có):

Số TT	Tên sản phẩm	Thời gian ứng dụng	Tên cơ quan ứng dụng	Ghi chú
1	Sách chuyên khảo: “ <i>Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh Vùng Kinh tế trọng điểm phía Nam hiện nay – Thực trạng và giải pháp</i> ”, TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai làm Chủ biên	Từ Quý IV/2020	Học viện Chính trị khu vực II	
2	Bài báo: “ <i>Xây dựng đội ngũ cán bộ theo những chỉ dẫn của Hồ Chí Minh</i> ”, PGS, TS. Phạm Minh Tuấn (2019), Tạp chí Khoa học chính trị, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II, số 8	Từ 2019	Học viện Chính trị khu vực II	
3	Bài báo: <i>Quan điểm của chủ nghĩa Mác – Lênin về cán bộ lãnh đạo, quản lý và xây dựng đội ngũ</i> , TS. Phạm Đình Đạt, TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai (2020), Tạp chí Khoa học chính trị, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II, số 1.	Từ 2020	Học viện Chính trị khu vực II	

4	Bài báo: “ <i>Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh – Từ thực tiễn tỉnh Tây Ninh</i> ” TS. Quách Thị Minh Phượng (2020), Tạp chí Khoa học chính trị, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II, số 6.	Từ 2020	Học viện Chính trị khu vực II	
5	Bài báo: “ <i>Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh qua thực tiễn một số địa phương phía Nam</i> ”, TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai (2020), Tạp chí Sinh hoạt lý luận, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực III, số 7.	Từ 2020	Học viện Chính trị khu vực II	
6	Bài báo: “ <i>Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cho nền công vụ - Từ kinh nghiệm quốc tế đến bài học đối với Việt Nam</i> ”, TS. Trương Công Đắc (2020), Tạp chí Khoa học chính trị, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II, số 7.	Từ 2020	Học viện Chính trị khu vực II	
7	Bài báo: “ <i>Tham khảo kinh nghiệm một số nước trên thế giới trong xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của Vùng Kinh tế trọng điểm phía Nam</i> ”, TS. Lê Thị Anh Đào (2020), Tạp chí Khoa học chính trị, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II, số 9.	Từ 2020	Học viện Chính trị khu vực II	

2. Về những đóng góp mới của nhiệm vụ:

- Cung cấp những luận cứ lý luận, thực tiễn việc xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh

Đề tài đóng góp thiết thực trong việc tổng kết, đánh giá công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam hiện nay. Làm rõ vấn đề lý luận về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong điều kiện hiện nay, phân tích làm rõ những yếu tố tác động đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý nói chung, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh và đặc biệt là xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam; thông qua việc tổng hợp những thành tựu, phát hiện các hạn chế trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh tại vùng KTTĐ phía Nam, đề tài phân tích những vấn đề đang đặt ra hiện nay đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh; bên cạnh đó, đề tài nghiên cứu đánh giá về những yêu cầu biến đổi, xu hướng phát triển kinh tế - xã hội của Vùng, điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, hội nhập quốc tế và những vấn đề đặt ra trong xây dựng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh trong Vùng. Các kết quả nghiên cứu trên là cơ sở khoa học quan trọng góp phần định hướng quan điểm, chính sách và pháp luật về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam, là tài liệu tham khảo, đóng góp lý luận, thực tiễn và kinh nghiệm cho các vùng khác ở Việt Nam. Đồng thời, kết quả nghiên cứu là sản phẩm khoa học mang tính lý luận và thực tiễn sâu sắc, mở ra những hướng nghiên cứu mới thông qua những phản ánh về thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ta hiện nay.

- Công trình nghiên cứu dự báo những bối cảnh, yếu tố kinh tế, chính trị, văn hóa - xã hội và hội nhập quốc tế có thể tác động đến công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh ở Việt Nam hiện nay và những năm tiếp theo.

Kết quả dự báo là cơ sở định hướng quan trọng trong việc xây dựng hệ thống quan điểm, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, các chính sách, hoàn thiện pháp luật về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản

lý các cấp, đặc biệt là cấp tỉnh, là cơ sở để định hướng các quan điểm, kiến nghị đối với Đảng và Nhà nước về các giải pháp bảo đảm xây dựng, hoàn thiện các cơ chế như: tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, điều động, luân chuyển, hoạt động bầu cử, bổ nhiệm, xác định vị trí việc làm, xây dựng tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý,...

- *Kết quả nghiên cứu được xã hội hoá bằng sách chuyên khảo, được đăng tải trên các báo, tạp chí uy tín (Tạp chí Cộng sản, Tạp chí Lý luận chính trị, Tạp chí Khoa học chính trị, Tạp chí Sinh hoạt chính trị, ...) tác động, nâng cao nhận thức về vai trò của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.*

- *Kết quả của đề tài góp phần đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cao cấp của hệ thống chính trị đang theo học các khóa đào tạo tại hệ thống Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và các cơ sở đào tạo khác trên phạm vi cả nước về lý luận và thực tiễn, yêu cầu về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị. Đặc biệt là góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thông qua các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tại Học viện Chính trị khu vực II đối với đội ngũ cán bộ, công chức trong Vùng tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng tại Học viện.*

- *Trong và sau quá trình nghiên cứu, dựa vào hoạt động đào tạo cao học, nghiên cứu sinh và việc xuất bản các ấn phẩm, đề tài bổ sung các công trình nghiên cứu mới, góp phần xây dựng đội ngũ nhà khoa học, gợi mở ra những hướng nghiên cứu mới. Các hướng nghiên cứu này được định hình và thực hiện bởi các học viên cao học, nghiên cứu sinh, các nhà khoa học tham gia đề tài và các nhà khoa học khác đang quan tâm đến vấn đề xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.*

3. Về hiệu quả của nhiệm vụ:

3.1. Hiệu quả kinh tế

Công trình nghiên cứu đã phân tích sâu sắc hệ thống pháp lý có liên quan đến phát triển những tác động đến xã hội và tác động đối với xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam nêu rõ những hạn chế, đề xuất những kiến nghị giải pháp, tạo những căn cứ khoa học, thực tế với các

cơ quan có thẩm quyền giúp cho hệ thống luật được cải thiện, tạo ra môi trường pháp lý thuận lợi cho sự phát triển những Các kết quả nghiên cứu trên là cơ sở khoa học quan trọng góp phần định hướng quan điểm, chính sách và pháp luật về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh vùng KTTĐ phía Nam.

3.2. Hiệu quả xã hội

- Kết quả đề tài được xã hội hoá bằng sách chuyên khảo, được đăng tải trên các báo, tạp chí (tạp chí Cộng sản, báo Nhân dân, tạp chí Lý luận chính trị, tạp chí Khoa học chính trị, tạp chí Sinh hoạt chính trị...), là tài liệu tham khảo, đóng góp lý luận, thực tiễn và kinh nghiệm cho công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý vùng khác ở Việt Nam. Đồng thời, kết quả nghiên cứu là sản phẩm khoa học mang tính lý luận và thực tiễn sâu sắc, mở ra những hướng nghiên cứu mới thông qua những phản ánh về thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ta hiện nay ở Việt Nam trong thời kỳ hội nhập.

- Kết quả của đề tài góp phần đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cao cấp của Đảng và Nhà nước đang theo học các khóa đào tạo tại hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các cơ sở đào tạo khác trên phạm vi cả nước trong quá trình lãnh đạo quản lý.

III. Tự đánh giá, xếp loại kết quả thực hiện nhiệm vụ

1. Về tiến độ thực hiện: (đánh dấu ✓ vào ô tương ứng):

- | | |
|---|--------------------------|
| - Nộp hồ sơ đúng hạn | X |
| - Nộp chậm từ trên 30 ngày đến 06 tháng | ☐ |
| - Nộp hồ sơ chậm trên 06 tháng | ☐ |

2. Về kết quả thực hiện nhiệm vụ:

- | | |
|-------------|--------------------------|
| - Xuất sắc | ☐ |
| - Đạt | X |
| - Không đạt | ☐ |

Giải thích lý do:.....

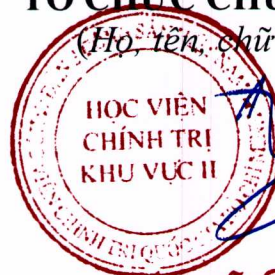
Cam đoan nội dung của Báo cáo là trung thực; Chủ nhiệm và các thành viên tham gia thực hiện nhiệm vụ không sử dụng kết quả nghiên cứu của người khác trái với quy định của pháp luật.

CHỦ NHIỆM NHIỆM VỤ
(Học hàm, học vị, Họ, tên và chữ ký)



TS. Nguyễn Thị Tuyết Mai

THỦ TRƯỞNG
TỔ CHỨC CHỦ TRÌ NHIỆM VỤ
(Họ, tên, chữ ký và đóng dấu)



Nguyễn Cảnh Vinh