

Số: 558 /BKHCN-TCCB

V/v: trích 40% số thu được để lại để thực hiện chế độ cải cách tiền lương đối với những tổ chức khoa học và công nghệ công lập đã tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên

Hà Nội, ngày 24 tháng 02 năm 2014

Kính gửi: Bộ Tài chính

Ngày 24/12/2012, Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 222/2012/TT-BTC quy định về tổ chức thực hiện dự toán ngân sách Nhà nước năm 2013, trong đó có quy định các tổ chức khoa học và công nghệ (bao gồm cả tổ chức khoa học và công nghệ đã tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên) phải trích 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2013 để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2013.

Tuy nhiên, tại Thông tư liên tịch số 12/2006/TTLT/BKHCN-BTC-BNV ngày 05/06/2006 của liên Bộ Khoa học và Công nghệ, Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định 115/2005/NĐ-CP có quy định như sau:

- Phần IV, mục 2, khoản a: “Tổ chức KH&CN phải bảo đảm chi trả tiền lương và các khoản trích theo lương cho cán bộ, viên chức và người lao động tối thiểu bằng mức quy định của Nhà nước về ngạch lương, bậc lương và phụ cấp chức vụ; tùy thuộc vào kết quả hoạt động tài chính trong năm, mức chi trả tiền lương thực tế có thể cao hơn mức quy định của nhà nước”.

- Phần IV, mục 3: “Hàng năm, sau khi trang trải tất cả các khoản chi phí hợp lý, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước theo qui định, kể cả nộp thuế (nếu có) phần chênh lệch thu chi còn lại, tổ chức KH&CN được trích lập các Quỹ như sau:

+ Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp: tối thiểu là 30% tổng số tiền chênh lệch thu lớn hơn chi. Đơn vị có quyền quyết định sử dụng Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp để đầu tư phát triển nâng cao hoạt động sự nghiệp, bổ sung vốn đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm máy móc, trang thiết bị, phương tiện làm việc, chi nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, đầu tư liên doanh, liên kết, trợ giúp hoạt động đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực cho đơn vị.

+ Quỹ dự phòng ổn định thu nhập được trích lập theo khả năng tài chính của tổ chức KH&CN và được chi để bù đắp thu nhập cho cán bộ viên chức trong các trường hợp: khi nguồn thu của đơn vị bị giảm sút, khi Nhà nước thay đổi chính sách tiền lương, hỗ trợ chế độ thôi việc hoặc tìm việc mới cho người lao động dôi dư.

+ Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi: Tối đa không quá 03 tháng lương và thu nhập tăng thêm bình quân trong năm cho cả hai quỹ; Quỹ khen thưởng được sử dụng để thưởng định kỳ, đột xuất cho các tập thể và cá nhân trong và ngoài đơn vị theo

hiệu quả công việc và thành tích đóng góp cho hoạt động của đơn vị; Quỹ phúc lợi được sử dụng để xây dựng, sửa chữa các công trình phúc lợi, chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể, trợ cấp khó khăn đột xuất, chi thêm cho người lao động nghỉ hưu, nghỉ mất sức, nghỉ do chấm dứt hợp đồng.

Thủ trưởng đơn vị căn cứ vào các quy định trên và khả năng tài chính của đơn vị, quyết định mức cụ thể trích lập và sử dụng các quỹ theo quy chế chi tiêu nội bộ”.

Trong thời gian qua, một số tổ chức khoa học và công nghệ tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên gặp phải vướng mắc khi buộc phải thực hiện trích 40% số thu được để lại để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương, điển hình trong số những tổ chức gặp phải khó khăn, vướng mắc là Trung tâm Dịch vụ Phân tích Thí nghiệm thành phố Hồ Chí Minh (sau đây viết tắt là Trung tâm), cụ thể như sau:

- Trung tâm đã thực hiện tự trang trải toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên với mức tiền lương cho cán bộ, viên chức trong Trung tâm cao hơn mức lương cơ bản do Nhà nước quy định. (Từ năm 2008 đến nay, Trung tâm không nhận bất cứ khoản kinh phí nào từ ngân sách nhà nước để chi cho hoạt động thường xuyên)

- Trung tâm đã đảm bảo chế độ tiền lương, trợ cấp cho viên chức, người lao động của Trung tâm theo các Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính và được tính vào chi phí hợp lý từ năm 2008 đến nay.

Bên cạnh đó, Trung tâm đã trích Quỹ dự phòng ổn định thu nhập, nhưng từ khi trích đến nay, Trung tâm vẫn chưa phải sử dụng đến Quỹ này. vì mỗi khi Nhà nước thay đổi chính sách tiền lương, Trung tâm đều đã sử dụng các nguồn kinh phí hợp lý để chi trả tiền lương cho cán bộ, viên chức, đồng thời, Trung tâm luôn chi trả và bảo đảm cho viên chức, người lao động thuộc Trung tâm với mức lương cao hơn nhiều lần mức lương cơ bản do Nhà nước quy định, bảo đảm mức lương cao để thu hút người lao động và cạnh tranh với các tổ chức hoạt động trong cùng lĩnh vực.

- Mặt khác, nhu cầu đầu tư phát triển, nâng cao năng lực hoạt động sự nghiệp của Trung tâm là rất lớn, Trung tâm đã trích tối thiểu là 60% tổng số tiền chênh lệch thu lớn hơn chi để đáp ứng nhu cầu đầu tư phát triển, nâng cao năng lực hoạt động sự nghiệp của Trung tâm. Trung tâm cần đầu tư, mua sắm các thiết bị với công nghệ hiện đại để đáp ứng kịp thời yêu cầu của khách hàng, của cơ quan quản lý nhà nước và đáp ứng nhu cầu bức thiết ngày càng nhiều của xã hội.

Nếu phải trích 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2013 để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2013 thì Trung tâm sẽ gặp khó khăn trong việc đầu tư phát triển, nâng cao năng lực cạnh tranh.

Vì vậy, Bộ Khoa học và Công nghệ đề nghị Bộ Tài chính xem xét, cho phép các tổ chức khoa học và công nghệ đã tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên không phải trích 40% số thu được để lại để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương (trong đó

có Trung tâm Dịch vụ Phân tích Thí nghiệm thành phố Hồ Chí Minh), để những tổ chức khoa học và công nghệ đã tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên được tự chủ trong việc trích lập và sử dụng các quỹ theo quy định tại Thông tư liên tịch số 12/2006/TTLT/BKH-CN-BTC-BNV nói trên.

Rất mong sớm nhận được ý kiến bằng văn bản của Bộ Tài chính về vấn đề nêu trên để Bộ Khoa học và Công nghệ có căn cứ hướng dẫn những tổ chức khoa học và công nghệ đã tự trang trải kinh phí hoạt động thường xuyên.

Trân trọng ./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Sở KH&CN TP. HCM;
- Lưu VT, Vụ TCCB.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**



*Trần Quốc Khánh*  
**Trần Quốc Khánh**